



خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي 2012/2011



| مؤشرات النجاح | المسئول عن الاشراف والمتابعة والتقييم | الفترة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | آلية التنفيذ | الأنشطة | الهدف |
|--|--|----------------|---|---|---|---|
| نتائج أعمال الوحدات والمراكز | نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 2012 / 2011 | الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | (1) ضبط الإطار التشريعي والتنظيمي للوائح، وعمل لائحة موحدة استرشادية للمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص. | تنمية أعمال المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص لجامعة المنصورة | I- المساهمة في تنمية الموارد المالية بالجامعة |
| | | | الإدارة العامة لتنظيم والإدارة | (2) تنمية المهارات الادارية للمديرين وتوفير حد مناسب من المعرفة بالقواعد المالية بصفة عامة. | | |
| | | | الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. | (3) تنمية المهارات الوظيفية للعاملين بما يمكنهم من مزاوله ما يسند إليهم من أعمال. | | |
| | | | - مركز تقنية الاتصالات ونظم المعلومات. | (4) تطوير وإستكمال النظام التكنولوجي الذي يضم قواعد البيانات والمواقع الالكترونية للمراكز والوحدات. | | |
| الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | (5) دعم التكامل بين المراكز بعضها البعض وبينها وبين المؤسسات والجهات خارج الجامعة. | | | | | |
| | | | الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | (6) المشاركة في تسويق خدمات المراكز والوحدات وأنشطتها واعمالها محلياً وإقليمياً من خلال تفعيل نشاط مركز تسويق الخدمات الجامعية. | | |



خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي 2012/2011



| مؤشرات النجاح | المسئول عن الاشراف والمتابعة والتقييم | الفترة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | آلية التنفيذ | الأنشطة | الهدف |
|-------------------------------------|--|----------------|---|--|---|---|
| محدودية الخسائر في المنشآت والارواح | نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 2012 / 2011 | - الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - الإدارة العامة للشئون الادارية. - مسئولى السلامة والصحة المهنية بالتعاون مع ادارة الحماية المدنية بالدقهلية. جهاز شئون البيئة. | (1) اللجنة المركزية لسلامة والصحة المهنية. (2) اللجان الفرعية للمرور على اشتراطات السلامة والصحة المهنية بالمنشآت والوحدات التابعة للجامعة. (3) وضع نظام موحد لخطط الاخلاء الآمن فى الكليات والمنشآت ذات العلاقة. (4) متابعة محاضر لجان السلامة والصحة المهنية. (5) إعداد مدربين معتمدين فى مجال السلامة والصحة المهنية (6) تفعيل لجنة التوثيق وعمل حفظ لجميع الوثائق والمستندات الهامة بالجامعة إلكترونياً. (7) تفعيل البرنامج التدريبى للتخلص الآمن من النفايات الكيميائية والبيولوجية بمعامل الكليات العملية. | تنمية مفاهيم السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل | 2- توفير السلامة والصحة المهنية للموارد البشرية بالجامعة 3- الحفاظ على المنشآت الجامعية من أخطار الحريق والكوارث |



خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي 2012/2011



| مؤشرات النجاح | المسئول عن الاشراف والمتابعة والتقييم | الفترة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | آلية التنفيذ | الأنشطة | الهدف |
|-----------------------------------|--|----------------|---|---|--------------------------------|-----------------------------------|
| تحسين مستوى الأداء لجميع العاملين | نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 2012 / 2011 | وكلاء شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكليات | (1) تفعيل دور لجنة الاحتياجات التدريبية للعاملين والطلاب والسادة أعضاء هيئة التدريس. | تنمية مهارات العاملين بالجامعة | 4- تنمية الموارد البشرية بالجامعة |
| | | | | (2) وضع خطة تدريب خاصة بالجامعة. | | |
| | | | مركز دعم الصناعات الصغيرة والمتوسطة. | (3) إقامة ندوات لنشر ثقافة العمل الحر لطلاب الجامعة والخريجين الجدد على مدار العام. | | |
| | | | - الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | (4) تفعيل المشروعات ومذكرات التفاهم الخاصة بتنمية مهارات الطلاب والخريجين والتي تم الاتفاق عليها وهي كالاتى: <ul style="list-style-type: none">مذكرة التفاهم مع هيئة تحديث الصناعة.مذكرة التفاهم مع أكاديمية السلامة والصحة البيئية.بروتوكول تعاون مع الصندوق الاجتماعي للتنمية (صاحب المشروع الصغير).بروتوكول تعاون مع مجموعة شركات شومان. | | |



خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي 2012/2011



| مؤشرات النجاح | المسئول عن الاشراف والمتابعة والتقييم | الفترة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | آلية التنفيذ | الأنشطة | الهدف |
|--------------------------|--|----------------|--|---|-------------------------------------|---|
| ■ فرص عمل للخريجين | نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 2012 / 2011 | وكلاء شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكليات | ■ الإعداد لملتقى التوظيف العام بالجامعة في إبريل 2012. ■ دعم ملتقيات التوظيف بكليات الجامعة. | (1) ملتقى توظيفي لجميع طلاب الجامعة | 5- تأسيس علاقات متميزة ومفعلة مع الخريجين |
| ■ علاقات متصلة بالخريجين | | | | إنشاء مكتب توظيف دائم لخريجي الجامعة. | (2) تفعيل رابطة خريجي الجامعة | |



خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي 2012/2011



| مؤشرات النجاح | المسئول عن الاشراف والمتابعة والتقييم | الفترة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | آلية التنفيذ | الأنشطة | الهدف |
|--|--|----------------|--|--|----------------------------------|--|
| زيادة الوعي الصحي بين الاطراف المجتمعية داخل وخارج الجامعة | نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 2012 / 2011 | وكلاء شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكليات | <p>(1) الاستمرار في قوافل التنمية الشاملة (طبية - بيطرية - زراعية - ثقافية).</p> <p>(2) عمل ملتقى بينى بالشراكة مع الجمعيات الاهلية المهتمة بقضايا البيئة للوقوف على المشكلات البيئية وتأثيرها والحد من مظاهر التلوث.</p> <p>(3) عمل يوم للتوعية البيئية بالمعسكر الدائم للطلاب بجمصة لجميع الافواج المشاركين (يوم لكل فوج).</p> <p>(4) عمل حملات توعية داخل المحافظة للتعامل مع المشكلات الصحية والبيئية بهدف إيجاد حلول لها.</p> <p>(5) عمل حملات دورية للكشف المبكر عن الامراض المزمنة.</p> <p>(6) القيام بحملات توعية بأضرار التدخين وجعل جامعة المنصورة جامعة خالية من التدخين لعام 2012.</p> | تقديم برامج توعية متميزة للجامعة | 6- نشر الوعي الصحي بين كافة الاطراف المعنية داخل وخارج الجامعة |



خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعى 2012/2011



| مؤشرات النجاح | المسئول عن الاشراف والمتابعة والتقييم | الفترة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | آلية التنفيذ | الأنشطة | الهدف |
|-------------------------|--|----------------|---|---|-------------------------------|--------------------------------------|
| ايجابية التغذية الراجعة | نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 2012 / 2011 | الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | <p>(1) إصدار التقرير السنوى لقطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2012./2011</p> <p>(2) تحديث الاصدار الخاص بكتاب المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة.</p> <p>(3) إصدار دليل السلامة والصحة المهنية.</p> <p>(4) الاستمرار فى إصدار نشرات وكتيبات التوعية البيئية.</p> | (1) الإصدارات | 7- تعظيم دور الجامعة فى خدمة المجتمع |
| | | | | <p>(1) الاعداد لمؤتمر القطاع المزمع عقده فى مايو. 2012.</p> <p>(2) المشاركة مع قطاع الدراسات العليا والبحوث من خلال المؤتمرات والمشروعات البحثية ذات الصلة بخدمة المجتمع وتنميته بينياً وخدمياً.</p> <p>(3) تنفيذ العديد من المعارض الخيرية بالتعاون مع الجمعيات الاهلية.</p> <p>(4) الاعداد لمعرض الكتاب بالجامعة.</p> <p>(5) الاعداد للسوق الخيرى الرابع للطلاب.</p> <p>(6) تخطيط فعاليات الاسبوع البيئى الرابع فى الاسبوع الاخير من مارس 2012 (البعد الثالث للبيئة - البيئة الاجتماعية).</p> <p>(7) تبنى مشروع فصل القمامة من المنبع والعمل على إعادة تدويرها وتفعيله داخل الحرم الجامعى والكليات.</p> <p>(8) رفع شعار جامعة المنصورة رمزا للنظافة والجمال لعام 2012./2011</p> <p>(9) بروتوكول تعاون مع صندوق مكافحة الادمان والمخدرات التابع لمجلس الوزراء.</p> | (2) تقديم خدمات مجتمعية جديدة | |



خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي 2012/2011



| مؤشرات النجاح | المسئول عن الاشراف والمتابعة والتقييم | الفترة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | آلية التنفيذ | الأنشطة | الهدف |
|---------------------|--|----------------|--|--|------------------------|----------------------------------|
| زيادة موارد الجامعة | نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 2012 / 2011 | مديرى المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص المعنيين | (1) انشاء مبنى جديد متطور لمطبعة الجامعة. (2) استكمال مبنى مركز الحساب العلمى الجديد ونقل العمل اليه. (3) دراسة مشروع إنشاء دار نشر بجامعة المنصورة. | تطوير المنشآت الجامعية | 8- تطوير البنية التحتية بالجامعة |